

#jeveuxdubonheur

Appel à projet - 10 ans de Benten Dō Institute

Dossier de présentation



Sommaire

P 3	Qui sommes-nous ? Quelles sont nos références ?
P 6	L'initiative #jeveuxdubonheur
P 7	Ce que nous offrons
P 8	Les thématiques éligibles
P 9	Processus de sélection
P 10	Critères de sélection
P 11	Engagements réciproques
P 12	Candidatez !
P13	Contact

Benten Dō Institute



Créée en 2015 - On a 10 ans !

Certifiée Qualiopi et Expert en développement des capacités comportementales et relationnelles (CNEFOP)



Coeur de métier: les Soft Skills appliqués, au service de l'excellence métier



Modalités d'action : Formation - Conseil - Coaching individuel et collectif -
Supervision de pratiques - Médiation - Baromètres QVCT - Webinaires - Podcasts



Equipes:

7 consultants - formateurs - Coachs seniors

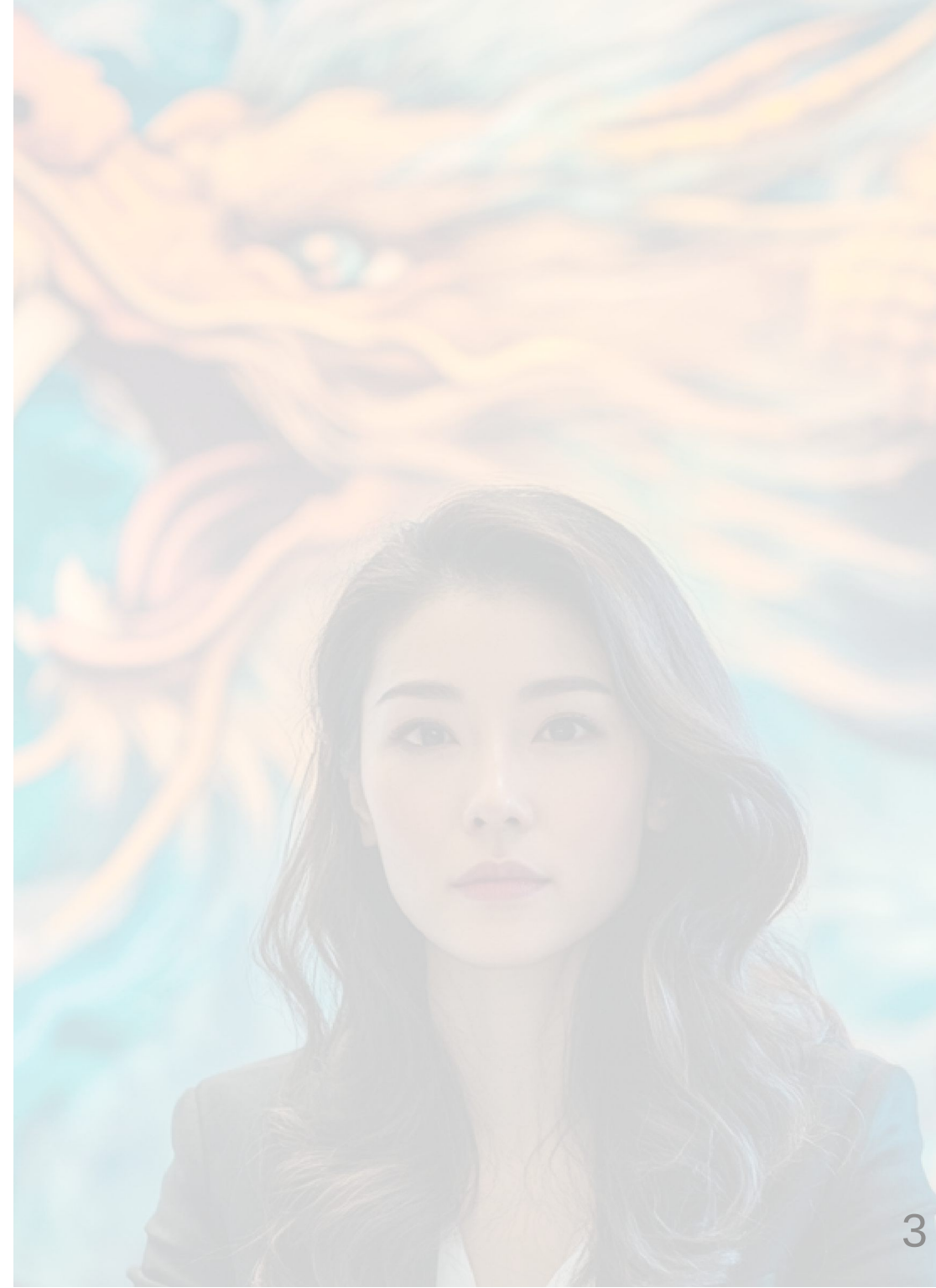
1 médiateur

2 Superviseurs de coachs

2 médecins, 2 coachs de santé

1 formateur IA, video et podcast

4 comédiens



Pourquoi Benten Dō ?

A l'origine de notre nom, il y a une déesse, et sa légende...

Sur l'île d'Enoshima, un dragon déchaînait sa fureur. Les tempêtes qu'il engendrait ne connaissaient pas de répit, transformant prospérité en ruine, courage en désespoir. Face à cette puissance indomptée, les stratégies conventionnelles s'étaient toutes révélées vaines.

Déesse des Arts, de l'éloquence, du Bonheur, de la poésie, Benten émergea des eaux tumultueuses. Sa présence, sereine et inébranlable, contrastait avec le chaos environnant. Là où d'autres avaient cherché à combattre, elle observa. Là où d'autres avaient fui, elle s'approcha.

Les mélodies qu'elle tira de son biwa ne tentaient pas de couvrir les rugissements du dragon, mais entraient en résonance avec eux. Cette approche, radicalement différente, révéla ce que nul n'avait perçu auparavant : derrière la violence apparente se cachait une énergie colossale, mal dirigée mais fondamentalement précieuse.

La métamorphose qui suivit ne fut pas une victoire sur le dragon, mais une redirection magistrale de sa force. Le destructeur devint protecteur. La tempête devint pluie nourricière. La menace devint ressource.

Dans l'archipel des entreprises, des forces primordiales s'affrontent. Les tempêtes du changement technologique, les courants imprévisibles des marchés, les secousses profondes des transformations sociétales – autant d'énergies puissantes qui peuvent ravager ou revitaliser, selon la manière dont elles sont appréhendées.

Au cœur des organisations contemporaines résident des dragons modernes : résistances au changement, tensions entre innovation et tradition, défis d'adaptation face à l'intelligence artificielle.

Ces forces, perçues comme menaçantes, contiennent pourtant une énergie essentielle à la vitalité de l'entreprise. Il ne s'agit pas de les soumettre, mais de les transformer.

Notre approche ne promet pas des solutions instantanées ni des méthodologies standardisées. À l'image de Benten établissant patiemment une relation avec le dragon, nous créons les conditions d'une métamorphose authentique et durable.

Nous accompagnons les organisations dans la compréhension de leurs propres dynamiques, dans l'écoute attentive des dissonances qui révèlent des potentiels inexploités.

Comme Benten qui reconnut dans le chaos apparent des tempêtes du dragon une énergie pouvant nourrir l'île tout entière, nous percevons dans les turbulences organisationnelles actuelles les germes d'une vitalité nouvelle.

Notre mission est de révéler ce potentiel, d'accompagner sa métamorphose, de transformer l'énergie du chaos en force créatrice.

La voie que nous proposons n'est pas la plus simple, mais elle est la plus durable. Elle ne promet pas l'élimination des défis, mais leur intégration dans un système plus robuste, capable de maintenir son équilibre malgré les fluctuations – à l'image du vivant, à l'image de l'île d'Enoshima après le passage de Benten.

Satisfaction Client



Satisfaction des participants

92%▼



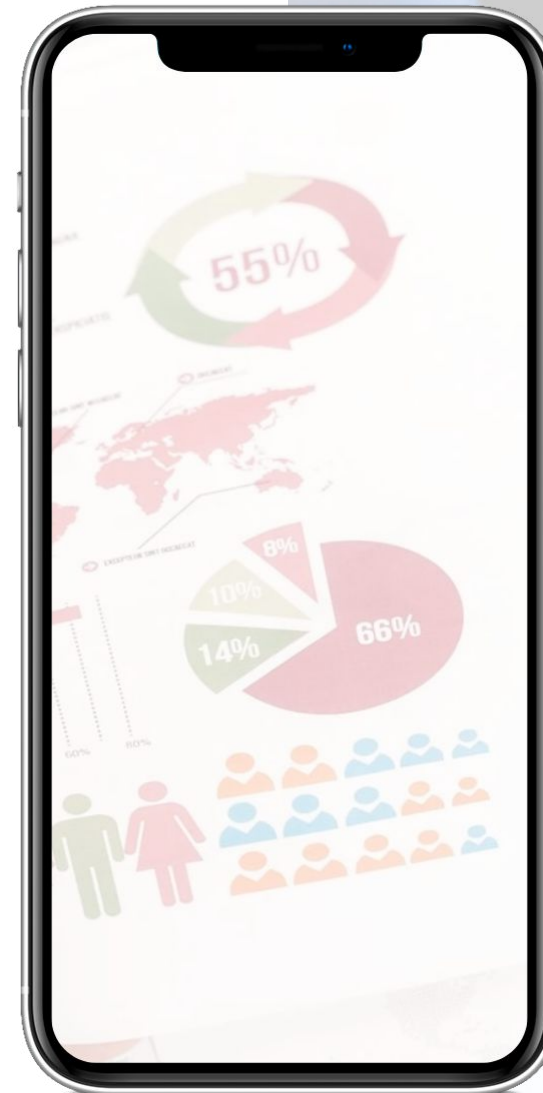
Atteinte des objectifs de nos formations

96%▼



Satisfaction des commanditaires

100%▼





L'initiative **#jeveuxdubonheur**

À l'occasion de son 10ème anniversaire, le cabinet Benten Do lance un Appel à Projets exceptionnel pour accompagner des organisations dans leur transformation.

Notre ambition est de mettre nos expertises au service de projets porteurs de sens et créateurs de valeur, tant pour les collaborateurs que pour l'organisation dans son ensemble.

Ce programme mobilisera le meilleur de nos savoir-faire :

- Notre approche systémique du changement
- Nos méthodes éprouvées de facilitation et d'intelligence collective
- Notre capacité à révéler les potentiels individuels et collectifs
- Notre vision intégrative du bien-être organisationnel

En tant que cabinet spécialisé dans l'accompagnement des transformations organisationnelles et le développement du potentiel humain, nous cultivons une vision singulière : celle où l'humain, l'intelligence collective et la résilience sont au cœur des organisations.

Aujourd'hui, nous faisons don d'un accompagnement d'exception à 2 organisations choisies, dont l'ambition résonne avec notre philosophie :

- *Des organisations pour qui l'humain est la ressource la plus précieuse de l'organisation*
- *Des organisations qui osent repenser leurs modèles pour plus d'horizontalité*
- *Des structures en quête de sens et d'impact positif*
- *Des collectifs prêts à embrasser la complexité pour se transformer durablement.*



Ce que nous offrons *#jeveuxdubonheur*

Nous souhaitons célébrer notre première décennie en offrant à des organisations sélectionnées un accompagnement personnalisé sous la forme d'un "Pack Transformation ».

À 2 organisations sélectionnées (1 entreprise et 1 ONG), nous offrons un parcours transformatif de haute valeur.

Dans un monde économique qui cherche de nouveaux repères, cette initiative est notre façon de contribuer à l'émergence d'organisations plus conscientes, cohérentes et résilientes.

Les lauréats de cet appel à projets bénéficieront d'un accompagnement pour les aider au démarrage de la transformation qu'ils souhaitent impulser.

En fonction de votre projet de transformation, il comprendra:

- une phase de diagnostic,
- une phase d'intervention (avec diverses modalités possibles: formations, coaching individuel ou collectif, médiation, facilitation en intelligence collective, webinaires...),
- une phase de suivi de la mise en oeuvre et de l'impact.

Ce dispositif est totalement offert, c'est notre contribution !

Il s'agit ici d'accompagner des organisations dans le lancement de leur transformation afin de leur donner des clés opérationnelles pour amorcer leur dynamique de changement.



Les Thématiques éligibles *#jeveuxdubonheur*

Votre projet doit s'inscrire dans l'une des thématiques suivantes :

Transformation culturelle

- Développement d'une culture collaborative et horizontale
- Renforcement de l'inclusion et de la diversité
- Harmonisation des pratiques suite à une fusion/acquisition
- Alignement des valeurs internes avec la raison d'être

Innovation managériale

- Déploiement de l'intelligence collective
- Transition vers un leadership participatif
- Mise en place de communautés de pratiques
- Expérimentation de modes de travail hybrides

Développement du potentiel humain

- Programmes d'accélération pour hauts potentiels
- Accompagnement de la montée en compétences des managers
- Stratégies de rétention des talents
- Valorisation et développement des soft skills

Résilience organisationnelle

- Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel
- Renforcement de la cohésion d'équipe dans des environnements complexes
- Accompagnement de transitions importantes (évolution de métier, digitalisation)
- Adaptation à des contextes de marché incertains



Processus de Selection *#jeveuxdubonheur*

Processus de sélection

La sélection des lauréats se déroulera en trois étapes :

1. Dépôt du dossier de candidature - Questionnaire GoogleForm)
2. Entretien de qualification avec un consultant senior de Benten Do pour les projets présélectionnés
3. Délibération et sélection finale par notre comité interne

Calendrier prévisionnel

Lancement de l'appel à projets : 20/03/2025 - Journée mondiale du Bonheur !

Date limite de dépôt des candidatures : 30/04/2025

Entretiens de qualification : 01/05/2025 au 15/05/2025

Annonce des lauréats : 30/05/2025

Démarrage des accompagnements : TBD

Événement de clôture et partage d'expérience : TBD



Critères de Selection *#jeveuxdubonheur*

Une grille d'évaluation permettra de noter de manière objective et équitable les candidatures reçues dans le cadre de notre Appel à Projets *#jeveuxdubonheur*.

Les critères sont adaptés aux deux catégories de candidats (Entreprises et ONG).

Chaque critère sera évalué sur une échelle de 1 à 5 (1 = insuffisant, 5 = exceptionnel)

Les critères sont pondérés selon leur importance stratégique pour notre initiative

Le score final sera calculé en additionnant les points pondérés.

Chaque candidature sera évaluée par au moins deux membres du comité de sélection

Critères d'évaluation:

1. Alignement avec les valeurs Benten Do (coefficient 3).

Évalue dans quelle mesure l'organisation place l'humain au centre, favorise un management participatif et s'inscrit dans une démarche de durabilité et la recherche de sens

2. Clarté et pertinence du projet de transformation (coefficient 3).

Évalue la précision des objectifs, la compréhension des enjeux et l'adéquation avec nos domaines d'expertise..

3. Potentiel d'impact (coefficient 2).

Évalue la portée potentielle de la transformation sur l'organisation, ses collaborateurs et ses parties prenantes.

4. Engagement et mobilisation (coefficient 2).

Évalue la volonté d'implication de l'équipe dirigeante et des collaborateurs dans le projet.

5. Caractère innovant de la démarche (coefficient 1).

Évalue l'originalité du projet et sa contribution potentielle à notre propre apprentissage.



Engagements réciproques *#jeveuxdubonheur*

Benten Do s'engage à :

- Offrir un accompagnement de qualité, sur mesure et confidentiel
- Mobiliser ses consultants seniors et experts les plus qualifiés
- Assurer un suivi rigoureux des résultats et impacts de l'accompagnement
- Respecter les délais annoncés

Les organisations lauréates s'engagent à :

- Participer activement à l'ensemble des étapes du programme
- Mobiliser les ressources internes nécessaires au bon déroulement du projet
- Partager leur retour d'expérience à l'issue du projet
- Autoriser Benten Do à communiquer sur le projet à son terme (dans le respect de la confidentialité des données) sur ses réseaux, site web, podcasts...
- Autoriser Benten Do à recueillir des témoignages des collaborateurs / parties prenantes à différents temps de la mise en oeuvre du dispositif organisé par Benten Do.

Alors... vous voulez du Bonheur ?

**Remplissez votre dossier de candidature en suivant
ce lien !**

**Vous avez des questions ?
Ecrivez-nous à l'adresse dédiée à ce projet :**
jeveuxdubonheur@bentendo.institute

#jeveuxdubonheur



Nous retrouver

+33 - (0)4 67 65 59 22

+33 - (0)6 60 68 34 21



<https://catalogue-benten-do-institute.dendreo.com/>



<https://www.linkedin.com/company/benten-do-institute>



jeveuxdubonheur@bentendo.institute

info@bentendo.institute

